

METODOLOGIE ȘI REGULAMENT
pentru conferirea gradelor profesionale de
Cercetător Științific Gradul I (CS I) și Cercetător Științific Gradul II (CS II)

Metodologia și Regulamentul pentru conferirea gradelor profesionale de Cercetător Științific gradul I (CS I) și Cercetător Științific gradul II (CS II) la *Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Fizică Tehnică (INCDFE-IFT Iași)* se bazează pe prevederile legale cuprinse în *Ordinul MENCS nr. 6129 din 20 decembrie 2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare* și în *Legea 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare - dezvoltare*, completate cu prevederi specifice *INCDFE - IFT Iași* care au ca scop promovarea personalului de cercetare - dezvoltare în acord cu cerințele, standardele și strategia științifică a institutului.

1. METODOLOGIE DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI PENTRU CONFERIREA GRADELOR PROFESIONALE DE CS I ȘI CS II

Art. 1. Ocuparea funcțiilor de CS I și CS II la *Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Fizică Tehnică - IFT Iași* se face prin concurs, conform prevederilor legale în vigoare și conform prezentei metodologii. Activitățile și realizările profesional-științifice, specifice gradelor profesionale de CS I și CS II, se prezintă și se evaluează în legătură cu domeniul științific asociat postului scos la concurs.

Art. 2. Concursul se organizează de către conducerea *INCDFT-IFT Iași*, care stabilește data concursului și componența nominală a comisiei de concurs, care se aprobă prin Decizie a Directorului General al institutului, la cererea Secretarului științific.

Art. 3. La concursul pentru ocuparea funcțiilor de CS I și CS II pot participa numai persoanele care îndeplinesc simultan următoarele cerințe:

- a. *condițiile minime de experiență profesională* prevăzute în *Legea 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare*;
- b. *standardele minimale necesare și obligatorii pentru conferirea gradelor profesionale de cercetare - dezvoltare* prevăzute în *Ordinul MENCS nr. 6.129 din 20 decembrie 2016*;
- c. *cerințe minimale privind activitatea de cercetare științifică și prestigiul profesional*.

Art. 4. Comisia de concurs, conform *Legii 319, art.16, alin. 2, pct. (c)*, se propune de către Secretarul științific și se numește prin decizie a conducătorului instituției. Comisia de concurs pentru ocuparea funcțiilor de CS I și CS II la *INCDFT-IFT Iași* este formată din 5 membri, după cum urmează:

- Secretarul științific al *INCDFT-IFT Iași*;
- 1 sau 2 specialiști din cadrul *INCDFT-IFT Iași* cu gradul științific de CS I pentru funcția de CS I și, respectiv, 2 specialiști din cadrul *INCDFT-IFT Iași* cu gradul științific de CS I și/sau CS II pentru funcția de CS II;
- 3 sau 2 cadre didactice din învățământul universitar - profesori pentru funcția de CS I și, respectiv, 2 cadre didactice din învățământul universitar - conferențieri și/sau profesori, pentru funcția de CS II.

Art. 5. Comisiile de concurs pentru ocuparea funcțiilor de CS I și CS II au următoarele atribuții:

- analiza dosarelor de înscriere la concurs,
- verificarea îndeplinirii condițiilor/criteriilor minimale prevăzute de *Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare - dezvoltare*,
- verificarea îndeplinirii standardelor minimale necesare și obligatorii prevăzute în *Ordinul MENCS nr. 6.129 din 20 decembrie 2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare*,
- elaborarea documentelor finale referitoare la rezultatul concursului.

Art. 6. *Dosarul* de înscriere la concurs pentru ocuparea unei funcții de cercetare-dezvoltare cu studii superioare, întocmit conform *Legii nr. 319/2003, Art. 15, aliniatul (6)*, cuprinde obligatoriu următoarele documente:

- a) *opis* documente;
- b) *cerere-tip* de înscriere la concurs, adresată conducerii *INCDFT-IFT Iași* (în original);

- c) *copii legalizate* de pe diploma de bacalaureat sau echivalentă, diploma de licență ori echivalentă, însoțite de foaia matricolă, copie legalizată de pe cartea de muncă sau copie-extras de pe Registrul general de evidență a salariaților, pentru a dovedi vechimea;
- d) *copie legalizată* de pe diploma de doctor în ramura de știință corespunzătoare postului, precum și de pe alte diplome sau titluri științifice ori academice;
- e) *Curriculum vitae*;
- f) *fișa de evaluare*, semnată de candidat, care va prezenta îndeplinirea *standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare* prevăzute în *Ordinul MENCS nr. 6.129 din 20 decembrie 2016*;
- g) *documentul de asumare a răspunderii* (în original), semnat de către candidat, în care se va preciza că datele prezentate în dosarul de înscriere la concurs se referă la propria activitate; în caz de declarație falsă, candidatul va suporta consecințele în conformitate cu legislația în vigoare.

Pe coperta exterioară a dosarului se înscriu următoarele:

- denumirea legală a instituției;
- Departamentul / Laboratorul;
- postul pentru care concurează candidatul;
- numele, prenumele și titlul științific al candidatului;
- comisia CNATDCU căreia i se adresează dosarul.

Art. 7. Aprecierea dosarelor de înscriere la concurs se face de către fiecare membru al Comisiei de concurs. În cazul în care există egalitate în aprecierea dosarelor candidaților, departajarea se face în funcție de valoarea *indicatorului de merit* din *fișa de evaluare*. Dacă doi sau mai mulți candidați au obținut aceeași valoare a indicatorului de merit, departajarea se va face în funcție de *numărul de citări*. Dacă există egalitate în ceea ce privește numărul de citări, departajarea se va face în funcție de valoarea totală a *scorului de influență absolut*.

Art. 8. Rezultatele concursului specificate în raportul Comisiei de concurs vor fi comunicate candidatului de către Președintele comisiei de concurs. În situația în care un candidat deține elemente care pot demonstra nerespectarea procedurilor legale de concurs, acesta poate depune contestație în termen de 3 zile. Contestația se formulează în scris, se înregistrează și se soluționează de către Comisia de concurs.

Art. 9. Rezultatele concursului pentru promovarea în funcțiile de CS I sau CS II, după rezolvarea contestațiilor, sunt validate de către Consiliul științific. Președintele Comisiei de concurs prezintă Consiliului științific un raport asupra desfășurării concursului, nominalizând candidatul cu cele mai bune rezultate. Consiliul științific aprobă rezultatul concursului prin vot nominal deschis.

Art. 10. Conducerea *INCDFT-IFT Iași* trimite documentele finale (dosarul de concurs, raportul comisiei de concurs și documentele însoțitoare) la CNADTCU, specificând Comisia la care dosarul candidatului urmează să fie evaluat în vederea validării rezultatelor concursului.

Art. 11. Încadrarea în funcțiile de CS I sau CS II, se face prin Decizie a Directorului General al *INCDFT-IFT Iași*, după transmiterea de către CNADTCU a avizului pentru atribuirea prin ordin a titlurilor științifice de CS I sau CS II.

2. REGULAMENT DE CONCURS PENTRU CONFERIREA GRADELOR PROFESIONALE DE CS I ȘI CS II

Art. 1. Comisia de concurs pentru conferirea gradelor profesionale de CS I și CS II își desfășoară activitatea cu respectarea prevederilor legale în vigoare și prezentului Regulament.

Art. 2. Criteriile pentru aprecierea candidaților înscriși la concursul pentru ocuparea funcțiilor de CS I și CS II la *INCDFT-IFT Iași* sunt următoarele:

Criteriul 1: Condițiile minime de experiență profesională pe care trebuie să le îndeplinească candidații înscriși la concursul pentru ocuparea funcțiilor de CS I și CS II la *INCDFT-IFT Iași*:

- **pentru CS I:** să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 9 ani și titlul științific de doctor;
 - o candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice, trebuie să aibă o vechime de 15 ani în profilul postului;
- **pentru CS II:** să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 8 ani și titlul științific de doctor;
 - o candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice, trebuie să aibă o vechime de 12 ani în profilul postului.

Criteriul 2: Îndeplinirea standardelor minime necesare și obligatorii pentru conferirea gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, conform *Ordinului MENCS nr. 6129 din 20 decembrie 2016*.

Criteriul 3: Activitatea de cercetare.

Criteriul 4: Prestigiul profesional.

Criteriile 1 și 2 sunt eliminatorii. Pot participa la concursul pentru ocuparea funcțiilor de CS I și CS II numai persoanele care îndeplinesc, simultan, cerințele specifice criteriilor 1 și 2.

Art. 3. Corespondența dintre criterii și calificative privind aprecierea candidaților înscriși la concursul pentru ocuparea funcțiilor CS I și CS II este următoarea:

Criteriul 2 - ÎNDEPLINIREA STANDARDDELOR MINIMALE:

Îndeplinirea *standardelor minime necesare și obligatorii pentru conferirea gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare* se dovedește prin completarea *fișei de evaluare*, al cărei model orientativ - *Anexă - Comisie* specifică domeniului științific asociat funcției de CS I sau CS II de la *INCDFT-IFT Iași* - este prevăzut în *Ordinul MENCS nr. 6129 din 20 decembrie 2016*. Este recomandabil ca după completarea fiecărui tip de activitate din componența *fișei de evaluare*, să se atașeze următoarele documentele specifice fiecărui tip de activitate:

- lista cărților/capitolelor de cărți, ca autor;
- lista cărților/capitolelor de cărți, ca editor;
- lista lucrărilor publicate, cu precizarea scorului de influență absolut, însoțite de câte un exemplar printat din cel mult 5 lucrări reprezentative;
- lista brevetelor, însoțite de câte un exemplar printat din cel mult 2 brevete reprezentative;
- lista granturilor/proiectelor de cercetare câștigate prin competiție, la care candidatul a fost director sau responsabil de proiect, cu specificarea valorii acestora;
- lista citărilor în reviste indexate ISI.

Criteriul 2 va fi apreciat de către Comisia de concurs cu *ADMIS* (în cazul în care punctajele minime/domeniu de activitate, corespunzătoare *fișei de evaluare*, sunt realizate) sau *RESPINS* (în cazul în care punctajele minime/domeniu de activitate, corespunzătoare *fișei de evaluare*, nu sunt realizate). În cazul în care punctajele minime/domeniu de activitate corespunzătoare *fișei de evaluare* sunt depășite, se va face o apreciere suplimentară a candidatului utilizând calificativele de *SATISFĂCĂTOR*, *BINE* sau *FOARTE BINE*.

Criteriul 3 - ACTIVITATEA DE CERCETARE:

În cadrul acestui criteriu se evaluează activitatea de cercetare, concretizată în dechiderea de noi direcții de cercetare, precum și în coordonarea de proiecte de cercetare-dezvoltare-inovare obținute prin competiție, pe bază de contract/grant, în țară/străinătate (director/responsabil de proiect/temă).

Cerințele minime privind activitatea de cercetare, pe care trebuie să le îndeplinească candidatul, sunt următoarele:

- pentru funcția de CS I, să fi introdus cel puțin o direcție nouă de cercetare în ultimii 10 ani și să fi coordonat cel puțin 2 proiecte și/sau teme de cercetare, ca director și/sau responsabil de proiect/temă;
- pentru funcția de CS II, să fi introdus o direcție nouă de cercetare în ultimii 10 ani și să fi coordonat cel puțin 1 proiect/temă de cercetare, ca director/responsabil de proiect/temă.

Pentru evaluarea activității de cercetare, candidatul va prezenta direcția de cercetare dezvoltată (maximum 1 pagină) și rezumatul proiectului/temei de cercetare coordonate (maximum ½ pagină).

Candidații la funcțiile de CS I și CS II vor face o prezentare orală privind cele mai semnificative rezultate obținute în ultimii 10 ani, precum și ce direcții de cercetare intenționează să dezvolte în perioada următoare.

Aprecierea criteriului 3 se va face utilizând următoarele calificative: *NESATISFĂCĂTOR*, *SATISFĂCĂTOR*, *BINE* sau *FOARTE BINE*.

Criteriul 4 - PRESTIGIUL PROFESIONAL:

Evaluarea *prestigiului profesional al candidatului* se va face pe baza următorilor indicatori, însă candidatul poate prezenta și alte documente suplimentare, dacă le consideră relevante:

- lecții invitate cu precizarea titlului/numelui conferinței/universității/institutului/companiei și a datei la care au fost susținute lecțiile invitate;
- chairman la manifestări științifice internaționale, cu precizarea numelui manifestării, locației și datei de desfășurare;
- membru în comitetele de organizare și/sau în comitetele internaționale de program ale unor manifestări științifice internaționale, cu precizarea numelui manifestării, locației și datei de desfășurare;
- premii științifice naționale sau internaționale, cu precizarea denumirii premiului și a anului când a fost primit;
- diplome/medalii la Saloane internaționale de invenții, cu precizarea denumirii Salonului și a brevetului premiat.

Aprecierea criteriului 4 se va face utilizând calificativele: *NESATISFĂCĂTOR*, *SATISFĂCĂTOR*, *BINE* sau *FOARTE BINE*.

Metodologia și Regulamentul pentru promovarea personalului din cercetare-dezvoltare de la **INCDFE-IFT Iași** în funcțiile CS I și CS II au fost actualizate și aprobate la ședința Consiliului științific din data de 22.03.2018.

Președinte al Consiliului Științific,
Prof. Dr. Horia CHIRIAC

