

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

STRATEGIA DE RESURSE UMANE A INCDFT-IFT IAȘI

- 2026 -

Cu o tradiție de peste șapte decenii de activitate și având rezultate notabile în domeniul cercetării științifice, INCDFT-IFT Iași, deși un institut de mărime medie (70-75 angajați), este un centru de excelență care contribuie deopotrivă atât la dezvoltarea cercetării naționale/regionale, cât și a cercetării internaționale. Accederea la acest statut de excelență și întărirea lui au fost realizate printr-un efort susținut în direcția recunoașterii internaționale a activității științifice. Deschiderea către comunitatea științifică internațională, inclusă și în strategia de dezvoltare instituțională, vizează acțiuni de colaborare, la diferite niveluri, cu instituții de cercetare, universități și companii din întreaga lume și este transpusă în practică de către INCDFT-IFT Iași atât prin intermediul proiectelor de cercetare comune (bilaterale, europene, internaționale), consultanță de specialitate, valorificarea rezultatelor cercetării, organizarea în comun de manifestări științifice internaționale, cât și prin angajarea de specialiști cu înaltă calificare în institut și trimiterea la specializări a personalului de cercetare din institut în laboratoare de prestigiu din Europa, Statele Unite și Japonia.

În conformitate cu statutul său, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Fizică Tehnică – IFT Iași (INCDFT-IFT Iași) desfășoară activități de cercetare-dezvoltare și inovare în domeniul materialelor cu structuri și proprietăți fizice noi, dispozitive, aparate și echipamente bazate pe acestea, metode noi de obținere și tehnici noi de caracterizare a materialelor și de control nedistructiv, metode de separare electrică și magnetică, materiale și dispozitive speciale cu aplicații în inginerie, medicină și biotehnologie. Aplicațiile care rezultă din aceste cercetări sunt dezvoltate în parteneriat atât cu institute de cercetare și universități, în cadrul programelor naționale de cercetare și a altor programe internaționale, cât și cu parteneri industriali.

Activitatea de cercetare științifică dezvoltată la INCDFT-IFT Iași este completată cu activitatea de perfecționare profesională și educație, prin: (a) coordonare de doctorate (cercetători din institut sunt și conducători de doctorat afiliați la diferite IOSUD-uri); (b) activități demonstrative pentru studenții de la facultățile de profil (inclusiv masteranzi și doctoranzi); (c) formarea tinerilor specialiști pentru utilizarea echipamentelor performante de cercetare din institut.

Strategia de Resurse Umane a INCDFT-IFT Iași este structurată pe cei 4 piloni a Cartei Europene a Cercetătorilor pentru care s-au stabilit obiective generale și acțiuni specifice (https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/guidance/european-code-of-conduct-for-research-integrity_horizon_en.pdf):

1. Etică, integritate, gen și știință deschisă
2. Evaluarea, recrutarea și avansarea în carieră a cercetătorilor
3. Condiții și practici de muncă
4. Cariere în cercetare și dezvoltarea talentelor.

Documentul are la bază Planul Strategic de Dezvoltare Instituțională al INCDFT-IFT Iași (2025–2029).

Viziunea strategică a INCDFT-IFT Iași

INCDFT-IFT Iași doreşte să devină un pol de cercetare, recunoscut naţional şi internaţional, pe baza contribuţiilor la dezvoltarea cunoașterii în domeniile de interes pentru societate, prin valorificarea maximă a capacităţii de care dispune, inclusiv a resursei umane, și prin promovarea consecventă a cercetării inter şi multidisciplinare.

OBIECTIVE:

Obiectiv 1: Consolidarea culturii instituționale bazate pe etică, integritate, egalitate de șanse și acces deschis la cunoaștere.

Obiectiv 2: Consolidarea implementării unui sistem meritocratic, transparent și incluziv pentru gestionarea carierei cercetătorilor, în conformitate cu principiile *OTM-R*.

Obiectiv 3: Dezvoltarea unui mediu instituțional sigur, modern și motivant, care sprijină performanța cercetătorilor și echilibrul viață profesională – personală.

Obiectiv 4: Crearea unui cadru integrat de formare, mentorat și mobilitate pentru dezvoltarea durabilă a carierei în cercetare, de la studenți până la cercetători seniori si sprijinirea cercetătorilor în obținerea de performanțe științifice de top, implicarea în proiecte inovative și participarea activă în consorții naționale și internaționale.

Obiectiv 1: Consolidarea culturii instituționale bazate pe etică, integritate, egalitate de șanse și acces deschis la cunoaștere.

INCDFT-IFT Iași își asumă prin documentele sale fundamentale o poziție clară în favoarea eticii profesionale, integrității în cercetare, egalității de gen și promovării științei deschise.

Angajamentul față de conduita etică în cercetare stipulează, promovarea valorilor fundamentale precum echitatea, excelența, integritatea, starea de bine, profesionalismul, respectul, flexibilitatea, diversitatea, transparența, colaborarea, consultarea, incluziunea, dezvoltarea durabilă și tranziția verde, responsabilitatea, transparența instituțională în toate activitățile de cercetare. În mod specific se explicitează condiția asumării răspunderii publice și aplicarea politicilor de etică, astfel:

- respectarea legislației în vigoare, a regulamentelor proprii și ale politicilor naționale și europene în domeniul cercetării ştiinţifice;
- aplicarea reglementărilor în vigoare, referitoare la asigurarea și evaluarea calității în cercetarea ştiinţifică;
- respectarea politicilor de echitate și etică în cercetare cuprinse în *Codul De Etică Și Conduită În Activitatea De Cercetare Științifică* şi promovarea activă a integrităţii în cercetare;
- asigurarea transparenței tuturor deciziilor și activităților proprii, conform legislației în vigoare.

Prin structurile sale instituționale de etică și mediere și anume *Comisia de Etică* și *Comisia de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire pe criteriu de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă,* INCDFT-IFT Iași gestionează cazurile de abateri disciplinare, sesizările și medierea conflictelor, conform procedurilor reglementate.

În ceea ce privește egalitatea de gen și diversitatea, INCDFT-IFT Iași aplică măsuri specifice reglementate de *Regulamentul Intern* și de *Strategia și planul pentru egalitatea de ge*n. Strategia de resurse umane prevede politici privind nediscriminarea, egalitatea de șanse, participarea echilibrată la luarea deciziilor, precum și accesul echitabil la resurse, funcții și oportunități de cercetare.

Promovarea științei deschise reprezintă un angajament al INCDFT-IFT Iași ca parte a misiunii instituționale privind transferul de cunoaștere către societate, prin inovare, educație și cercetare deschisă. Principiile transparenței, colaborării, responsabilității și accesului liber la rezultate sunt valori esențiale.

Totodată, *Planul strategic de dezvoltare instituțională* reglementează cooperarea internațională și încurajează parteneriatele cu operatori economici și instituții publice pentru realizarea de programe de cercetare aplicativă, inclusiv prin contracte care impun diseminarea rezultatelor.

Acțiuni:
1.1. Desfășurarea de sesiuni anuale de formare privind etica în cercetare.
1.2. Consolidarea rolului Comisiei de Etică și al structurilor aferente prin actualizarea continuă a procedurilor de prevenție, sesizare și soluționare a conflictelor.
1.3. Monitorizarea anuală a respectării principiilor de egalitate de gen și diversitate în procesele decizionale și activitățile de cercetare.
1.4. Promovarea publicării în regim de open acces (acces deschis) prin politici instituționale.

Obiectiv 2: Consolidarea implementării unui sistem meritocratic, transparent și incluziv pentru gestionarea carierei cercetătorilor, în conformitate cu principiile OTM-R.
INCDFT-IFT Iași și-a fundamentat politicile privind cariera cercetătorilor pe principii clare de merit, transparență și competență, așa cum reies din *Planul strategic de dezvoltare instituțională, - Strategia de resurse umane* și *Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 4688 din 18.08.2026, prin au fost aprobate criteriile și standardele minimale necesare și obligatorii pentru conferirea gradului de cercetător principal (R4) - cercetător științific gradul I și de cercetător consacrat (R3) - cercetător științific gradul II,* în aplicarea Legii nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare cât și din Regulamentele interne de recrutare și promovare, care stabilesc dreptul instituției de a organiza concursuri și de a elabora regulamente proprii pentru selecția și evaluarea personalului de cercetare, în acord cu legislația națională.
Recrutarea personalului de cercetare se desfășoară în conformitate cu principiile OTM-R *(Open, Transparent and Merit-based Recruitment)* care garantează aplicarea unui cadru echitabil și competitiv. Promovarea și selecția trebuie să fie fundamentate pe standarde de performanță, iar

activitatea științifică se supune unor criterii obiective și evaluări periodice, cu accent pe recunoașterea valorii adăugate aduse instituției.
Criteriile de selecție și componența comisiilor sunt reglementate prin metodologii interne aprobate de Consiliul Științific, în acord cu principiile etice, de reprezentativitate disciplinară și de echilibru de gen.
Promovarea cercetătorilor se realizează pe baza performanței dovedite și a contribuțiilor reale aduse în domeniul de activitate, pe baza unor standarde, criterii şi proceduri referitoare la evaluarea calităţii şi a conduitei cercetătorilor, în conformitate cu prevederile legale şi regulamentele proprii.
INCDFT-IFT Iași își asumă angajamentul de a adapta procedurile de recrutare și promovare la principiile *OTM-R*, prin recunoașterea experiențelor alternative în cercetare, precum activități în industrie, antreprenoriat științific sau implicare în politici publice, ca parte integrantă a evaluării meritului profesional.
Această orientare este aliniată la Carta Europeană a Cercetătorilor, care stipulează că instituțiile trebuie să evalueze cercetătorii nu doar în funcție de producția științifică, ci și în funcție de experiențele multidisciplinare, de implicarea în diseminarea rezultatelor și de contribuțiile la colaborări intersectoriale.

Acțiuni:
2.1. Publicarea politicii *OTM-R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment)* și în limba engleză, în conformitate cu standardele europene.
2.2. Profesionalizarea comisiilor de selecție și evaluare prin formare privind echitatea, diversitatea și recunoașterea traseelor de carieră.
2.3. Realizarea unei proceduri on-line pentru transparentizarea proceselor de recrutare și promovare/Digitalizarea procesului de recrutare a personalului.
2.4. Introducerea de criterii de evaluare flexibilă care valorizează activitatea interdisciplinară, colaborarea intersectorială și impactul societal al cercetării.
2.5. Recunoașterea formală a experienței din mediul non-academic (industrie, antreprenoriat, politici publice) în procesul de evaluare a carierei.

Obiectiv 3: Dezvoltarea unui mediu instituțional sigur, modern și motivant, care sprijină performanța cercetătorilor și echilibrul viață profesională - personală

INCDFT-IFT Iași își fundamentează politicile de resurse umane pe asigurarea unui cadru instituțional coerent, modern și echitabil în ceea ce privește condițiile de muncă ale cercetătorilor, printr-o serie de prevederi clar definite în documentele strategice și de reglementare internă.
Accesul la infrastructură, laboratoare și facilități digitale este garantat prin *Planul strategic de dezvoltare instituțională* și *Regulamentul Intern* în care se precizează că institutul va continua dezvoltarea infrastructurii pentru cercetare avansată și investițiile în echipamente științifice moderne și facilități digitale care să sprijine activitatea de cercetare competitivă la nivel internațional. Pe termen scurt și mediu, accentul se pune pe transformarea digitală, cu măsuri pentru extinderea accesului online la resurse bibliografice, baze de date și instrumente de analiză.

Conform analizei *Gap HRS4R* infrastructura de cercetare este considerată unul dintre punctele forte ale INCDFT-IFT Iași.
În ceea ce privește echilibrul dintre viața profesională și viața personală, se urmărește dezvoltarea și implementarea unor măsuri de sprijin pentru personal, inclusiv prin digitalizarea proceselor administrative, în vederea reducerii sarcinilor birocratice, precum și prin flexibilizarea programului de lucru, în situațiile în care natura activității permite acest lucru.
Securitatea, sănătatea și protecția socială în cadrul INCDFT-IFT Iași sunt asigurate în conformitate cu legislația națională aplicabilă, prin asigurarea unor condiții corespunzătoare de muncă și a măsurilor necesare pentru securitatea și sănătatea în muncă, pentru întregul personal, în limita cadrului legal și a resurselor disponibile. Planul strategic de dezvoltare instituțională susține dezvoltarea carierei de cercetare prin măsuri structurale privind recrutarea, evaluarea și promovarea personalului științific, în concordanță cu statutul profesional și nivelul de experiență. În plus, analiza de tip Gap elaborată în cadrul procesului HRS4R validează coerența acestor abordări instituționale, confirmând aplicarea principiilor *OTM-R* pentru toate nivelurile carierei de cercetător.

Acțiuni:
3.1. Modernizarea continuă a infrastructurii de cercetare prin planuri de mentenanță și upgrade periodic al echipamentelor.
3.2. Extinderea accesului digital la resurse științifice și administrative prin digitalizarea completă a serviciilor suport.
3.3. Implementarea de politici flexibile de muncă, inclusiv orar adaptabil și reducerea birocrației prin digitalizare.
3.4. Asigurarea echității și transparenței în condițiile contractuale pentru toate categoriile de cercetători.

Obiectiv 4: Crearea unui cadru integrat de formare, mentorat și mobilitate pentru dezvoltarea durabilă a carierei în cercetare și sprijinirea cercetătorilor în obținerea de performanțe științifice de top, implicarea în proiecte inovative și participarea activă în consorții naționale și internaționale.

Pentru a sprijini orientarea în carieră, Planul strategic de dezvoltare instituțională (cap. 4.1) prevede obiective și activități dedicate integrării tinerilor absolvenți în domenii de cercetare și inovare. Este necesară dezvoltarea continuă a unei culturi instituționale a mentoratului și sprijinirea tinerilor cercetători aflați la început de carieră, în acord cu principiile Cartei Europene a Cercetătorilor.
INCDFT-IFT Iași se implică activ în promovarea educației pe tot parcursul vieții, în dezvoltarea profesională continuă și în sprijinirea mobilităților interne și internaționale ale cercetătorilor. Planul strategic de dezvoltare instituțională încurajează participarea la cursuri de perfecționare, burse postdoctorale și stagii internaționale de formare, în vederea consolidării competențelor și integrării în spațiul european de cercetare.
Sprijinul pentru excelența științifică și inovare este reglementat prin Planul strategic de dezvoltare

instituțională, care prevede măsuri instituționale precum premierea tinerilor cercetători, sprijin financiar pentru participarea la conferințe de prestigiu și încurajarea implicării în proiecte de cercetare cu grad ridicat de inovare. Este esențială coerența acestor inițiative, iar Carta europeană a Cercetătorilor reiterează importanța evaluării performanței științifice inclusiv în termeni de impact, inovație și transfer tehnologic.
Integrarea în rețele de cercetare, consorții și centre tematice este susținută de Planul strategic de dezvoltare instituțională, care promovează constituirea sau aderarea la structuri colaborative interdisciplinare, atât în context național cât și european. INCDFT-IFT Iași încurajează în mod activ participarea cercetătorilor în rețele științifice, consorții de cercetare, centre tematice etc., ca parte a strategiei instituționale de creștere a capacității de cercetare și a vizibilității internaționalăe.

Acțiuni:
4.1. Susținerea participării cercetătorilor la stagii internaționale, cursuri de formare continuă și reconversie profesională.
4.2. Oferirea de sprijin financiar și administrativ pentru participarea la conferințe, rețele științifice și proiecte internaționale.
4.3. Acordarea de premii pentru performanță științifică și inovare în rândul tinerilor cercetători.
4.4. Stimularea creării și aderării la consorții naționale și europene.

În luna iulie 2024, Comisia Europeană a acordat INCDFT IFT-Iași, Certificatul de Excelență în Resurse Umane (HRS4R) https: //www.phys-iasi.ro/en/hrs4r. Documentația aferentă fazei inițiale de implementare a fost realizată în anul 2023 și depusă în luna mai 2024. Acest certificat este acordat organizațiilor de cercetare care respectă principiile și standardele Cartei Europene a Cercetătorilor și a Codului de conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor.

Accordingly, INCDFT-IFT Iași is committed to establishing a robust, coherent, and transparent institutional framework for implementing the principles of the European Charter for Researchers, fully integrated into its long-term institutional development policy. This commitment also aims to enhance accessibility, communication, and opportunities for collaboration within the research community.